

نسيج ٨ Naseej

2023

التقرير  
السنوي



[www.naseej.com](http://www.naseej.com)

## المحتويات

٤	أعضاء مجلس الإدارة
٥	كلمة رئيس مجلس الإدارة
٦	كلمة الرئيس التنفيذي
٧	نبذة عن الشركة
٨	حلول وخدمات الشركة
٩	لمحة عامة عن الشركة
٩	أنشطة الشركة الرئيسية
١٠	نواحي القوة والمزايا التنافسية للشركة
١١	المساهمات الاجتماعية للشركة
١٢	المشاركة في المؤتمرات والفعاليات
١٣	شهادات وجوائز خلال ٢٠٢٣
١٤	استراتيجية الشركة والخطط المستقبلية
١٥	منصة مداد
١٩	المخاطر المتعلقة بنشاط الشركة وعملياتها وبالأنظمة التي تخضع لها
٢١	مجلس الإدارة واللجان
٣٣	الحوكمة
٣٤	الأسهم
٣٦	التعاملات مع اطراف ذات علاقة
٣٧	أصول الشركة وخصومها ونتائج أعمالها
٤١	الاققرارات
٤٣	الخاتمة





صاحب السمو الملكي ولي العهد الأمير

محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

حفظه الله



خادم الحرمين الشريفين

الملك محمد بن عبدالعزيز آل سعود

حفظه الله



## أعضاء مجلس الإدارة



عبدالجبار بن عبدالرحمن العبدالجبار  
عضو مجلس الإدارة المنتدب



فارس بن إبراهيم الراشد الحميد  
عضو مجلس الإدارة



فيصل بن عبد الله المشاري آل سعود  
عضو مجلس الإدارة



عبد العزيز بن صالح الربدي  
رئيس مجلس الإدارة



عبدالرحمن بن عبدالجبار العبدالجبار  
عضو مجلس الإدارة



نواف بن محمد بن عدوان  
عضو مجلس الإدارة



عبد الله بن عبد العزيز بن عدوان  
عضو مجلس الإدارة



عبد الله بن عواد الطريفي  
نائب رئيس مجلس الإدارة

## كلمة رئيس مجلس الإدارة

السادة / المساهمون

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،،،

عملت الشركة على توسيع حلول المحتوى التفاعلي للتدريب والتعليم من خلال الاستحواذ على شركة أبس إنوفيت وهي شركة رائدة في هذا المجال.

وقد حطينا في نسيج بدعم غير محدود من منظومة الاتصالات والفضاء والابتكار والتقنية ضمن برامج تحقيق رؤية ٢٠٣٠، وتشرفنا بأن نشارك بفعالية في عدد من البرامج منها برنامج «صنع في السعودية» حيث حصلت منصة مداد السحابية على علامة «تقنية سعودية» من هيئة الصادرات السعودية، وحصلنا على شهادة «تقديم خدمات الحوسبة السحابية فئة (أ)» من هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية. كما اعتمد المركز الوطني للتعليم الإلكتروني منصة مداد السحابية ك«منصة تعليمية» مؤهلة لتقديم خدمات التعليم والتدريب بنمط التعليم الإلكتروني، إضافة إلى اعتماد المركز شركة نسيج ك«مطور محتوى إلكتروني» مؤهل لتطوير وبناء برامج تعليمية وتدريبية إلكترونية. كما حصلت نسيج على «جائزة التميز الرقمي» نظير تميزها في تصدير التقنية وذلك خلال ملتقى TechXpand الذي نظّمته وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات في ديسمبر ٢٠٢٣.

وقد تشرفنا بالثقة التي منحنا إياها عملاء نسيج، والتي نود أن نشكرهم عليها، ونتطلع إلى أن نستمر في خدمتهم والمساهمة معهم في رحلة التحول الرقمي لأعمالهم. وأود أن أتقدم بالشكر لإدارة نسيج وفريق العاملين بها لما قدموه من جهود متميزة وما حققوه من إنجازات خلال العام الماضي، وكذلك لا يفوتني شكر زملائي أعضاء المجلس واللجان على ما قدموه من جهد وتوجيه لتطوير نسيج للتقنية، وأتمنى من الله العليّ القدير أن يوفقنا لخدمة مجتمعنا ولتحقيق تطلعات المساهمين.

يسرني نيابة عن أعضاء مجلس إدارة شركة نسيج للتقنية أن أقدم لكم التقرير السنوي للشركة عن العام ٢٠٢٣،

حيث استمرت الشركة في استراتيجيتها لتطوير حلول التحول الرقمي التي تقدمها لشركائها في قطاعات التعليم والثقافة والمؤسسات، حيث شهد هذا العام نمو كبير في الخدمات المتاحة على منصة مداد السحابية كما شهد إطلاق مجموعة من الحلول المبتكرة المبنية على الذكاء الاصطناعي.

ورغم أن إجمالي الإيرادات للعام ٢٠٢٣ كانت مماثلة للعام السابق نتيجة لتأخر بعض المشاريع، إلا أن نسيج تمكنت من تعزيز مبيعاتها في عام ٢٠٢٣م حيث سجلت مبيعات (عقود جديدة وأوامر شراء) تجاوزت ٢٤٧ مليون ريال بما رفع حجم الأعمال تحت التنفيذ، مما سيساهم بإذن الله في تعزيز دخل الشركة للأعوام القادمة.

ويأتي كل هذا ضمن جهود الشركة المستمرة لتعزيز كفاءة الأعمال داخل الشركة، وتطوير مواردها البشرية إضافة إلى تعزيز الممارسات المتبعة في تطوير الحلول وتحسين الجودة وسلاسة إطلاق المنتجات الجديدة.

واستمرت جهود الشركة في تطوير منصة مداد السحابية ضمن استراتيجيتها في تطوير حلول التحول الرقمي الحديثة والفعالة في إدارة التعلم والمعرفة، حيث استكملت تطوير وإطلاق منصة التدريب ومنصة الكفاءة المؤسسية، إضافة إلى إطلاق نسخة محدثة ومعززة من منصة خدمات المكتبات ومنصة إدارة التعلم، وقد تضاعف عدد الجهات التي تبنت المنصة إلى ١١٠ جهة على مستوى المملكة والخليج والعالم العربي، سواء من المؤسسات التعليمية أو الثقافية أو الحكومية أو الشركات. كما

عبد العزيز بن صالح الربدي  
رئيس مجلس الإدارة





# كلمة الرئيس التنفيذي

السادة المساهمين الموقرين

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،،،

يشرفني التواصل معكم من خلال هذا التقرير الذي يجسد جهودنا خلال ٢٠٢٣ لتحقيق مستهدفاتنا الاستراتيجية بدعم من مجلس إدارة الشركة، ومثابرة فريق نسيج لتحقيق التميز والابداع في الحلول التي نوفرها لعملائنا في المملكة وعلى مستوى المنطقة ككل.

إن رؤيتنا في نسيج هي تمكين التحول الرقمي في إدارة التعلم وإدارة المعرفة، والمتأمل لهذه الرؤية يراها حقيقة، من خلال تجربتنا الطويلة في تسخير التقنية لتمكين عملائنا من تحقيق أهدافهم الاستراتيجية، والوصول بهم ومعهم لتحول نوعي فيما يقدمونه من خدمات لمجتمعاتهم، ونتشرف بكوننا خيارهم الأول في التحول الرقمي في إدارة التعلم والمعرفة والذي يعد شاهداً على تميزنا في هذه المجالات التي التزمنا بها منذ إنشاء الشركة وحتى اليوم. وقد تحققت هذه الرؤية بفضل الله ثم بفضل جهود والتزام فريق نسيج، ودعم مجلس الإدارة، وسنستمر في تحقيق أهدافنا بمشيئة الله من خلال تحقيق هذه الرؤية.

ولأن الابتكار والابداع قيم أصيلة في نسيج، كابتكار أول شبكة معلومات تربط الجامعات الرئيسية ببعضها في عام ١٩٩٣ (قبل دخول الإنترنت بسنوات)، مروراً بإطلاق شبكة نسيج عام ١٩٩٧، إلى تطوير منصة مداد السحابية (المنصة السحابية الأكبر من نوعها في الشرق الأوسط لخدمة التعليم وإدارة المعرفة)، فقد ارتبط اسم نسيج دائماً بالأسبقية، لأن لدينا شغف بما نقوم به، ونسعى باستمرار لتوفير أحدث وأفضل التقنيات لعملائنا، ولإيماننا الراسخ بقدرتنا على الابتكار المستمر لحلول وخدمات تمكن عملائنا ومجتمعاتنا من مواجهة المتغيرات والمستجدات التقنية.

**عثمان العبد الكريم**  
الرئيس التنفيذي



# نبذة عن الشركة

نسيج شركة إقليمية رائدة تأسست عام ١٩٨٩م انطلاقاً من الرياض، تعمل على تمكين التحول الرقمي في إدارة التعلم والأصول المعرفية من خلال تسخير التقنية لتطوير الخدمات وتعزيز تجربة المستفيد، مع تخفيف العبء التقني على المؤسسات إلى أدنى حد ممكن، وبما يمكنهم من التركيز على تحقيق أهدافهم الإستراتيجية. شغفنا للابتكار وطبيعة الحلول الشاملة التي نقدمها تضمن قدرة عملائنا على التكيف مع المشهد التقني ومتغيراته، والنمو مع نمو احتياجاتهم التقنية.

نحن في نسيج شركاء مع عملائنا في تحقيق أهدافهم، نقدم لهم حلول وخدمات التحول الرقمي المتقدمة بشمولية وإبداع وبحماس يحقق لهم النجاح بإذن الله. إن التزامنا بهذه المسؤولية التشاركية، وعملنا مع العديد من الجهات الأكاديمية والمعرفية والحكومية الرائدة على مستوى العالم العربي ولأكثر من ٣٥ عاماً، أهل نسيج لتكون الخيار الأول للمئات من المؤسسات والمنشآت التي تبحث عن شريك تقني بمقدورها الاعتماد عليه، يوفر لها حلول مبتكرة، ويضمن لها عائداً إيجابياً على استثمارها التقني.

لدينا في نسيج من الخبرة والدراسة العميقة في المجالات التي نعمل بها، ما يتيح لنا الفهم الدقيق والنظرة الشاملة لاحتياجات عملائنا والتحديات التقنية والتشغيلية التي تواجههم، وبنحنا المقدرة على أن نقدم لهم دعماً حقيقياً للتحول الرقمي لكافة عملياتهم؛ إذ تمتلك نسيج سجلاً متميزاً من النجاحات المشهود لها في مشاريع التحول الرقمي. ولقد نجحنا في بناء قدرات متينة في مجال التحول الرقمي مما مكننا من التوسع في قطاعات أخرى كالقطاع الحكومي والقطاع الخاص.

رحلتنا بدأت في حلول نشر وإدارة المعرفة وخدمة القطاع المعرفي، حيث بنينا خلالها قاعدة تقنية صلبة، مكنتنا من التوسع بنجاح في حلول التحول الرقمي إلى قطاعات أوسع. فهمنا العميق وطبيعة تفاعلنا مع تقنيات التحول الرقمي وإدارة الأصول المعرفية مكنتنا أيضاً من التوسع في قطاعات ومجالات التعليم المتنوعة ونجاح، حتى وصلت نسيج لما وصلت إليه اليوم، من القدرة على الريادة في ثلاثة خطوط لحلول الأعمال، هي: التعليم، إدارة الأصول المعرفية، ومنصات الخدمات الإلكترونية.

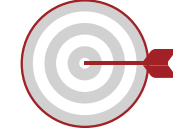
## رؤية الشركة:

تمكين التحول الرقمي في إدارة التعلم والمعرفة لدعم التنمية المستدامة في مجتمعاتنا.



## رسالة الشركة:

تسخير التحول الرقمي في إدارة التعلم والمعرفة لتحقيق تجربة ثرية للمستفيد وتقليل العبء على المؤسسات بما يمكنهم من التركيز على تحقيق أهدافهم الإستراتيجية.



# حلول وخدمات نسيج

## حلول وخدمات نسيج ..

توفر نسيج حلول وخدمات تحول رقمي متكاملة لمؤسسات التعليم؛ وللمراكز الثقافية والمعرفية؛ وللجهات الحكومية والشركات؛ وتشمل ..

- ### إدارة الأصول المعرفية
- إدارة المكتبات
  - إدارة المتاحف والأرشيف
  - حماية وإدارة حركة المقتنيات



- ### إدارة التعلم
- الإدارة الأكاديمية
  - التعلم الإلكتروني
  - الفاعلية المؤسسية
  - تطوير المحتوى التفاعلي



- ### حلول الأعمال
- حلول إدارة البيانات
  - حلول تطوير المواقع والبوابات الرقمية
  - منصات التجربة الرقمية
  - حلول أتمتة إجراءات العمل
  - منصات التكامل
  - حلول إدارة التدريب
  - حلول إدارة المواهب



### نماذج التفاعل مع العملاء

#### حلول سحابية

طورت نسيج منصات أعمال سحابية توفر من خلالها حلول مدارة بأعلى درجات الموثوقية والأمان، صممت لتغطي كافة احتياجات الجهات المستفيدة.



#### حلول متخصصة

توفر نسيج حلول متكاملة يتم أقلمتها خصيصا حسب احتياجات عملائنا، وتوفرها نسيج بنظام الإنجاز الكامل، وأيضا من خلال مبدأ الشراكة بين القطاعين العام والخاص PPP.



#### الدعم والمساندة

تقدم نسيج خدمات دعم تشغيلية وخدمات اسناد تقنية نتيح فيها لعملائنا القدرات والخبرات التشغيلية والتقنية التي تتمتع بها نسيج من خلال عملها لأكثر من ٣٥ عاما مع المئات من العملاء على مستوى المنطقة وفي مشاريع تحول رقمي حيوية.





## لمحة عامة عن الشركة:

نشأت شركة نسيج للتقنية «نسيج» في العام ١٩٨٩م كمؤسسة فردية في مدينة الرياض، وتحولت في العام ١٩٩٥م إلى شركة ذات مسؤولية محدودة باسم شركة النظم العربية المتطورة، وبأسمال قدره مليون (١,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسماً إلى ألف (١,٠٠٠) حصة بقيمة ألف (١,٠٠٠) ريال سعودي للحصة الواحدة.

أطلقت الشركة في العام ١٩٩٧ شبكة نسيج المعلوماتية، أول شبكة معلومات في المنطقة، كما أطلقت في نفس العام بوابة نسيج على شبكة الانترنت كأحد أوائل بوابات المعلومات العربية المحترفة على شبكة الانترنت، وقد لاقت كلا الخدمتين الرائدتين اقبالا وصدى كبيرا.

وفي العام ١٤٣١ الموافق ٢٠٠٩ تم رفع رأسمال الشركة إلى عشرة ملايين (١٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى عشرة آلاف (١٠,٠٠٠) حصة، قيمة كل حصة ألف (١,٠٠٠) ريال سعودي. وفي العام ٢٠١١ أطلقت الشركة خط حلول التحول الرقمي في إدارة التعلم.

وفي العام ١٤٤١ الموافق ٢٠٢٠ تم تعديل اسم الشركة من شركة النظم العربية المتطورة إلى شركة نسيج للاتصالات وتقنية المعلومات، وفي ١٤٤٣ الموافق ٢٠٢١ قرر الشركاء تحويل الشركة من شركة ذات مسؤولية محدودة إلى شركة مساهمة مغلقة بما لها من حقوق وما عليها من التزامات ورفع رأسمالها إلى خمسون مليون (٥٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى خمسة ملايين (٥,٠٠٠,٠٠٠) سهماً إسمياً عادياً بقيمة عشرة (١٠) ريال سعودي للسهم الواحد، وتم الاكتتاب في كامل عدد الأسهم المكونة لرأس المال وتسديد قيمتها بالكامل. وفي ابريل من العام ٢٠٢٢ تم تعديل اسم الشركة إلى شركة نسيج للتقنية.

## أنشطة الشركة الرئيسية:

تتمثل أنشطة الشركة أساساً بحسب سجلها التجاري في تكنولوجيا المعلومات وبحسب نظامها الأساس ما يلي:

- ◀ نشر الكتب
- ◀ نشر البرمجيات
- ◀ أنشطة البرمجة الحاسوبية
- ◀ أنشطة الخبرة الاستشارية الحاسوبية وإدارة المرافق الحاسوبية
- ◀ تجهيز البيانات واستضافة المواقع على الشبكة وما يتصل بذلك من أنشطة
- ◀ تقنيات الذكاء الاصطناعي
- ◀ تقنيات الواقع الافتراضي المعزز
- ◀ تقنيات البيانات الضخمة وعلم وتحليل البيانات
- ◀ أنشطة خدمات تكنولوجيا المعلومات والحواسيب الأخرى
- ◀ بيع الحواسيب والمعدات الطرفية للحواسيب والبرمجيات بالجملة
- ◀ بيع الآلات والمعدات الأخرى بالجملة

ويتمثل نشاط الشركة الحالي في أنشطة البرمجة الحاسوبية وأنشطة الخبرة الاستشارية الحاسوبية وإدارة المرافق الحاسوبية وتقنيات الذكاء الاصطناعي وتقنيات الواقع الافتراضي المعزز وتقنيات البيانات الضخمة وعلم وتحليل البيانات وأنشطة خدمات تكنولوجيا المعلومات وبيع الحواسيب والمعدات الطرفية للحواسيب والبرمجيات.

ولا تمارس الشركة أنشطتها إلا بعد الحصول على التراخيص النظامية التي تتطلبها الأنظمة السائدة والمعمول بها في المملكة العربية السعودية.

# نواحي القوة والمزايا التنافسية

## نواحي القوة والمزايا التنافسية للشركة:

- ◀ هوية تجارية قوية ومعروفة، ومرتبطة بصناعة تقنية المعلومات وتعد أحد رواد الإنترنت في المنطقة، مدعومة بتنوع ثري ومتجانس في خطوط الأعمال.
- ◀ قاعدة عريضة من العملاء تشمل كبريات المؤسسات التعليمية والمعرفية والثقافية والجهات الحكومية والشركات الكبرى على مستوى الخليج والعالم العربي، نتج عنها العديد من المشروعات المعرفية والتعليمية الكبرى والحيوية على مستوى العالم العربي.
- ◀ خبرة طويلة في تطوير وتنفيذ حلول التعليم وحلول إدارة الأصول المعرفية، وباقية حلول متكاملة للقطاع التعليمي والمعرفي. وتواجد واسع يغطي أرجاء العالم العربي منذ ١٩٨٩م، أكسب نسيج خبرة ومعرفة بالأسواق المحلية لدول المنطقة.
- ◀ امتلاك الخبرة الراسخة في التقنيات الحديثة والناشئة في مجالات المنصات السحابية وتعلم الآلة وتطبيقات الذكاء الاصطناعي.
- ◀ قدرات داخلية تقنية عالية الكفاءة تشمل بنية تقنية تحتية متطورة، خدمات عملاء وما بعد البيع فاعلة، مع نضج في إجراءات سير الأعمال الداخلية، وآليات إدارة مشاريع العملاء.
- ◀ شبكة شراكات استراتيجية مع شركات تقنية عالمية رائدة في مجال التعليم والمكتبات والمعرفة، تمكن من نقل خبرات ونماذج أعمال عالمية ناجحة وأقلمتها لعملاء نسيج في المنطقة.



## المساهمات الاجتماعية للشركة:

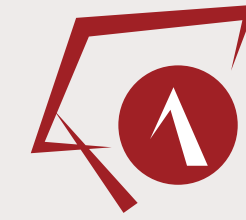
في إطار جهود نسيج في دعم صناعة المعرفة والمعلومات في العالم العربي، عكفت نسيج عبر الأعوام على تطوير ورعاية العديد من البرامج التي تساهم في دعم المجتمع المعرفي والعاملين فيه في المنطقة؛ من ضمنها مبادرة أكاديمية نسيج [www.naseejacademy.org](http://www.naseejacademy.org)، والتي تعمل كمنصة تفاعلية غير ربحية تدعم التحول الرقمي في قطاعات التعليم والمعرفة، من خلال نشر المعرفة وزيادة الوعي حول التحديات والتقنيات والحلول والمستجدات المرتبطة بتلك القطاعات، ضمن أنشطة ثقافية وبرامج تطوير مهني متنوعة.



ونجحت أكاديمية نسيج في طرح العديد من البرامج والمبادرات التي من شأنها دعم النشر العلمي والمعرفي، ممثلة في جوائز عينية ومنح دراسية وعلمية، وتكريم لرواد صناعة المعرفة والمعلومات، وغيرها من البرامج المتمحورة حول نشر ومشاركة المعرفة في مجتمعاتنا؛ إضافة إلى عقد الشراكات والتحالفات مع جهات محلية وإقليمية وعالمية لتحقيق ودعم برامجها؛ ومن ضمن الجهات التي تحالفت معها أكاديمية نسيج لهذا الغرض جامعة الملك سعود، وجامعة الأميرة نورة، ومركز الشيخ عيسى الثقافي (مملكة البحرين)، ومركز مورتنسون (جامعة إلينوي/أمريكا)، ومركز الجودة والإنتاجية الأمريكي (APQC)، وجمعية المكتبات المتخصصة/ فرع الخليج العربي، واتحاد المكتبات والمعلومات (أعلم)، وغيرهم.



## المساهمات الاجتماعية للشركة



أكاديمية نسيج  
Naseej Academy

### مدونة نسيج:

تهدف مدونة نسيج الى توفير مساحات تشاركيه تتسع لكل المتخصصين والمهتمين بكل ما هو جديد في مجال المكتبات والتعليم العالي والتعلم عن بعد وتقنيات المعلومات والاتصالات وتقنيات الأرشفة وحلول المعرفة المتقدمة لدعم وتمكين التحول الرقمي.

اكتشف المزيد



الركائز الأساسية  
لحوكمة البيانات في  
سياق المؤسسات  
التعليمية



مستقبل المتاحف: تكنولوجيا  
التصوير ثلاثي الأبعاد وتحولات  
تجربة المشاهدة



تحسين تجربة التعلم الرقمي:  
خمس استراتيجيات لاستخدام  
المنصات التعليمية



تطوير تجربة المستخدم  
وتحسين خدمات المكتبة  
باستخدام الذكاء الاصطناعي



استخدام التقنيات المبتكرة  
لحماية ورعاية مقتنيات  
المكتبات ومراكز المعلومات  
ومؤسسات التراث الثقافي



6 اتجاهات تشكل تجربة  
المكتبات في عام ٢٠٢٤





## المشاركة في المؤتمرات والفعاليات :

كعادتها السنوية، شاركت نسيج في العديد من الفعاليات والمؤتمرات والمعارض على مستوى المحلي والإقليمي، إذا تمثل مثل هذه الفعاليات ركيزة أساسية في قدرة الشركة على التواصل مع عملائها في كافة القطاعات التي تخدمها، وتسويق حلول نسيج وخدماتها، إضافة إلى تعزيز الوعي بهوية الشركة، وأيضاً التعرف على توجه الصناعة في القطاعات التي نخدمها.



## المشاركة في المؤتمرات والفعاليات







## شهادات وجوائز خلال 2023

نجحت نسيج في الحصول على العديد من الشهادات المهنية، وحصد عدد من الاشادات والجوائز كان أبرزها جائزة التميز الرقمي والمقدمة من وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات، نظير تميز نسيج في صادراتها التقنية، إضافة إلى حصول منصة مداد للتعليم الإلكتروني على تصنيف «تقنية سعودية» من هيئة تنمية الصادرات ..



## تقنية سعودية



المركز الوطني  
للتعليم الإلكتروني  
National eLearning Center

جهة مؤهلة  
كمزود منصات تعليمية

# استراتيجية الشركة والخطط المستقبلية

تتمحور استراتيجية النمو الذاتي للشركة على أربعة محاور:

١. التركيز على قطاع التعليم كمحرك رئيسي للنمو، والعمل على تطوير حلول وخدمات مخصصة لهذا القطاع، لتعزيز قدراتنا في الاستفادة من الفرص المتنامية التي يتيحها هذا القطاع الحيوي. وضمن هذا الإطار، تم تطوير منصة مداد السحابية، وتعزيز وضعها التنافسي، لتمكينها من استغلال الفرص التي يتيحها قطاع التعليم سواء على المستوى المحلي أو الإقليمي.

٢. تطوير وتحسين حلول المكتبات وإدارة الأصول المعرفية لتعزيز وترسيخ الدور الريادي للشركة في هذا القطاع.

٣. الاستمرار في تنمية الحلول التي نقدمها للقطاع العام والشركات الكبرى بالاستفادة من نقاط القوة والتناغم مع الحلول والخدمات التي نقدمها لقطاع التعليم والقطاع الثقافي.

٤. الاستفادة من البنية التنظيمية والتقنية الداخلية وإمكاناتها في تنمية رأس المال البشري وتعزيز كفاءة الأعمال والتنافسية.

كما تعمل الشركة على التوسع في النمو في القطاعات التي تخدمها والقطاعات القريبة، من خلال فرص الاستحواذ والشراكة الملائمة التي توفر تناغم مع نموذج عمل الشركة وتعزز الاستفادة من إمكاناتها وقدراتها.



## منصة مداد ..

يلهمنا طموح عملائنا، وتحفزنا عزيمةهم المجسدة في رحلتهم نحو التحول والنمو تاركين خلفهم أثراً إيجابياً على مجتمعاتنا

تبيننا هذه القيم في نسيج لمدة ٣٥ عاماً في كل خطوة نجاح ونمو، تعبيراً عن تفانينا لمجتمعنا وتأتي مداد شهادة على التزامنا وتمسكنا بهذه القيم

وجدنا هذه القيم المشتركة مجسدة في الهندياء واخترتها لتعزز ذلك في هوية مداد الجديدة، نبتة صامدة تتحول من زهرة صفراء لتنتشر بذورها، وتنشر اثرها على نطاق واسع.





Spread innovation  
أنشر الابتكار

منصة  
سحابية  
من نسيج

مداد  
MEDAD







## إدارة التعلم

- إدارة التعلم
- مخزن الوحدات التعليمية
- ملف الإنجاز
- إدارة الامتحانات عن بعد
- المدرس الافتراضي



## إدارة الحرم الجامعي

- نظام ادارة بيانات الطلبة
- نظام القبول
- الإرشاد الأكاديمي
- الجدولة الآلية
- مكافآت الطلاب
- إدارة الخريجين



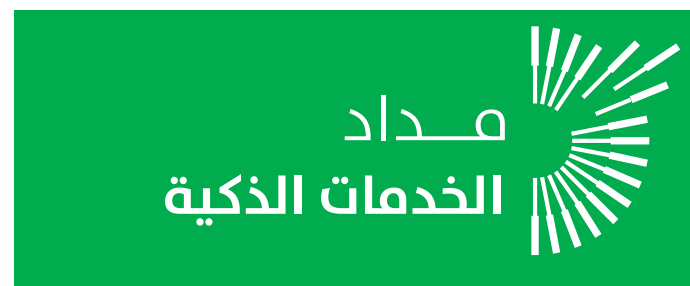
## خدمات المكتبات

- إدارة المكتبة
- بوابة المكتبة
- المستودع الرقمي



## الفاعلية المؤسسية

- التخطيط الاستراتيجي
- تقويم المخرجات
- الاعتماد والموائمة
- مراجعة البرامج
- البحوث المؤسسية
- الاستبانات وتقييم المقررات



## الخدمات الذكية

- الخدمات الذاتية للمستخدمين
- إدارة التكامل مع الأنظمة
- واجهة الموبايل



## إدارة التدريب

- إدارة التسجيل
- بناء الخطط التدريبية
- إدارة المؤهلات
- بيئة التدريب
- المدرب الافتراضي



منصة  
سحابية  
من نسيج

مداد  
MEDAD



رؤية  
VISION  
2030  
المملكة العربية السعودية  
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

منصة مداد السحابية تواكب رؤية المملكة  
2030 في خطتها الوطنية التنموية الشاملة

شهادة تسجيل مصنف

تشهد الهيئة السعودية للملكية الفكرية بأن المصنف المذكور بياناته أدناه قد تم تسجيله في الهيئة بتاريخ 19/06/1444 هـ الموافق 12/01/2023 م وفقاً للنسخة المودعة لديها.

رقم التسجيل: 23-12-624111

عنوان المصنف: منصة مداد السحابية

نوع المصنف: مصنفات برمجيات وتطبيقات الحاسب الآلي

أسماء أصحاب الحق  
شركة نسيج للتقنية

أسماء المؤلفين  
شركة نسيج للتقنية

هذه الوثيقة صادرة من النظام ولا تحتاج إلى توقيع  
- الهيئة السعودية للملكية الفكرية -

لا تعد هذه الشهادة تحريحا باستغلال المصنف أو تداوله أو عرضه أو نشره

نساهم في ترشيد الإنفاق  
وتحقيق كفاءة مالية بخدمات  
مبنية على احتياجات عملائنا

ترشيد الانفاق

ندعم مبادرات تنمية المحتوى  
المحلي وتطويره ليكون له أثر  
مباشر على الاقتصاد الوطني

المحتوى المحلي

نوظف الحوسبة السحابية  
لسرعة إطلاق الخدمات بسرعة  
أعلى وجهد أقل

الحوسبة السحابية أولاً

نعتمد برامج مفتوحة المصدر  
تستند على التعاون والتسليم  
والاندماج والمجتمع

استخدام برمجيات حرة وموثوقة

### المخاطر المتعلقة بالأخطاء في تقدير تكلفة أداء الخدمات والمشاريع

يعتمد تسعير المشاريع والخدمات التي تتقدم الشركة بعروض لها، على الافتراضات والتقديرات التي يضعها المختصون في الشركة، وتتسم بعض المشاريع والخدمات المقدمة بالتعقيد مما قد يؤدي إلى أخطاء في تقديرات التكاليف والافتراضات والتنبؤات التي تبني عليها، وبالتالي ينعكس ذلك في التسعيرات التي تقدمها الشركة، والتي قد لا تكون مربحة أو ينتج عنها خسارة. وتعتمد الشركة منهجية وآلية لتسعير المشاريع تحاول أن تتفادى أو تقلل من هذه الأخطار، إلا أن هذه الاحتمالية تظل ممكنة مما يمكن أن ينتج عنها انخفاض في الربحية أو خسارة لبعض المشاريع والذي سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

### المخاطر المتعلقة بجودة الخدمات والحلول التي تقدمها الشركة

تقوم الشركة بتوفير خدمات ومنصات رقمية، ويمر إصدار الإصدارات المطورة لهذه الخدمات والمنصات بإجراءات ومراحل متعددة لضمان كفاءتها وخلوها من العيوب والأخطاء، إلا أن احتمال وجود عيوب أو أخطاء وارد مما قد ينتج عنه توقف لهذه الخدمات والمنصات أو إعادة سحب لهذه للإصدارات الخاصة بها، كما قد ينتج عنها تضرر للمستخدمين وعدم رضاهم، وكل هذه الحالات قد ينتج عنها فقد للعملاء أو تحمل تكاليف أو خسائر إضافية أو تأخر خطط إطلاق منتجات تؤثر على تحقق الدخل المستهدف وتؤثر على ربحية الشركة. إضافة إلى أن وجود العيوب أو الأخطاء في الخدمات المقدمة للعملاء ضمن المشاريع التي تنفذها الشركة، يؤدي إلى تأخير في تنفيذ المشاريع وزيادة كلفتها إضافة إلى عدم رضى العملاء، كل ذلك قد ينعكس على ارتفاع الكلفة وانخفاض الأرباح أو فقد أعمال من العملاء المتأثرين. وتسعى الشركة إلى ضبط جودة الأعمال لتقليل فرص هذه الأخطاء وتقليل أثرها، إلا أن احتمال حدوثها وارد والذي سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

### المخاطر المتعلقة بعدم الالتزام بمعايير الجودة والمواصفات المطلوبة من قبل العملاء

تسعى الشركة دائماً للحفاظ على رضا عملائها من خلال تقديم خدماتها ضمن أعلى معايير الجودة. وفي حال عدم قدرة الشركة على الاستمرار بتقديم خدماتها بنفس المستوى المطلوب لأي سبب من الأسباب، فإن ذلك سوف يؤثر سلباً على سمعتها لدى عملائها وعلى استمراريتهم بالتعامل معها، وبالتالي سيؤثر بشكل سلبي على إيرادات الشركة ونتائج عملياتها التشغيلية وأداءها المالي.

## المخاطر المتعلقة بنشاط الشركة وعملياتها وبالأنظمة التي تخضع لها



## مخاطر تركيز العملاء

لدى الشركة عدد من العقود مع جهات مختلفة في المملكة العربية السعودية وباقي الدول التي تعمل بها الشركة وتمثل الإيرادات من أكبر ثلاثة عملاء ١٨٪ من مجمل إيرادات الشركة في العام ٢٠٢٣ بينما شكلت ٢٢,٨٢٪ من إيرادات ٢٠٢٢. وفي حال عدم المحافظة على علاقة جيدة ومستمرة مع العملاء الرئيسيين أو فشل الشركة في تطوير علاقاتها مع العملاء الجدد، فسوف يؤثر ذلك بشكل سلبي على أعمال الشركة ونتائج عملياتها وأداءها المالي.

## مخاطر الاعتماد على موظفين رئيسيين

تعتمد الشركة على جهود وإشراف عدد من الموظفين القياديين لديها وغيرهم من أفراد طاقم العمل الرئيسيين لتنفيذ استراتيجيتها وعملياتها اليومية، ويشكل الموظفون الرئيسيون عنصراً مهماً لنجاح أعمال الشركة، وبالتالي فإن عدم قدرة الشركة على الاحتفاظ بهم أو على استقطاب أشخاص بنفس الكفاءة سينعكس سلباً على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي.

## المخاطر المتعلقة بأخطاء الموظفين أو سوء سلوكهم

قد تواجه الشركة سوء سلوك أو أخطاء من الموظفين لا تستطيع تلافئها كالغش والأخطاء المتعمدة والاختلاس والاحتيال والسرقة والتزوير، بالإضافة إلى سوء استخدام ممتلكاتها والتصرف نيابةً عنها دون الحصول على التفويضات الإدارية المطلوبة. وقد يترتب عن تلك التصرفات تبعات ومسؤوليات على الشركة، أو عقوبات نظامية، أو مسؤولية مالية، مما سيؤثر سلباً على سمعة الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها.

## مخاطر السيولة

تتمثل مخاطر السيولة في عدم قدرة الشركة على الوفاء بالتزاماتها المالية حال استحقاقها، وتتكون المطلوبات المالية للشركة من قروض وذمم دائنة ومصاريف مستحقة. وقد تقع أية أحداث طارئة أو مفاجئة تتطلب سيولة فورية أو تتطلب بيع موجودات مالية بسرعة كافية وبقيمتها العادلة لتغطية السيولة المطلوبة. بلغت نسبة التداول (إجمالي الموجودات المتداولة من إجمالي المطلوبات المتداولة) لدى الشركة حوالي ٢,٤٣ مرة كما في ٢٠٢٣/١٢/٣١ م، وفي حال لم تكن الشركة قادرة على الوفاء بالتزاماتها الحالية أو المستقبلية في مواعيد استحقاقها لا سيما قصيرة الأجل منها، فإنها ستكون عرضة للتعثّر المالي، مما سيؤثر سلباً على أعمال الشركة وأدائها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

## المخاطر المتعلقة بعدم استخراج أو عدم تجديد التراخيص والتصاريح والشهادات اللازمة

تمارس الشركة نشاطها حالياً بموجب عدد من التراخيص والشهادات والتصاريح التي تتعلق بنشاطها، والتي حصلت عليها من قبل الجهات التنظيمية المختصة بالمملكة، وتشمل على سبيل المثال لا الحصر: شهادة تسجيل العلامة التجارية، شهادة عضوية الغرفة التجارية، التراخيص البلدية، تصاريح الدفاع المدني، شهادات السعودة والزكاة والتأمينات الاجتماعية، وغيرها. وينبغي أن تبقى هذه التراخيص سارية المفعول بشكل مستمر من خلال التزام الشركة بالأنظمة والقوانين المتعلقة بتلك التراخيص. في حال فشلت الشركة في ذلك، فقد لا تتمكن من تجديد التراخيص القائمة أو الحصول على تراخيص جديدة قد تحتاجها لأغراض أخرى كالتوسع، مما سيؤدي إلى توقف أو تعثر أعمال الشركة، وبالتالي سيكون لذلك أثر سلبي وجوهري على نتائج أعمال الشركة ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

## المخاطر المتعلقة بأنظمة التشغيل وتقنية المعلومات

تعتمد الشركة على أنظمة تقنية المعلومات لإدارة أعمالها، وعليه فإن أي أعطال في وظائف و/أو استمرارية عمل وفعالية أنظمة الشركة قد يؤثر جوهرياً وبشكل سلبي على أعمال الشركة ونتائجها المالية. قد تتعرض أنظمة تقنية المعلومات بالشركة للتلف بسبب الفيروسات، أو الاختراقات الأمنية، أو قد تتعرض للفقدان أو تلف البيانات، أو الأخطاء البشرية وغيرها من الأحداث المماثلة. وبالتالي، في حال فشلت أنظمة المعلومات بالشركة بالعمل على النحو المتوقع، أو في حال فقدان المعلومات، أو إساءة استخدام المعلومات الخاصة بالشركة أو عملائها، فإن ذلك سيؤدي إلى تعطيل أعمال الشركة، مما سيؤثر سلباً على سمعة الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها.

## المخاطر المتعلقة بالهجمات الإلكترونية

نظراً لطبيعة القطاع التي تمارس فيه الشركة أعمالها فإنها تكون عرضة للهجمات الإلكترونية بأنواعها مثل البرامج الضارة من برمجيات خبيثة وبرامج التجسس وبرامج الفدية والفيروسات وأيضاً تصيد المعلومات وهجوم الوسيط وهجوم رفض الخدمة والتي قد تؤثر على سرية أنظمة المعلومات وبيانات الأعمال الخاصة بها وتجدر الإشارة إلى أن ما تقوم به الشركة من جهود لمراقبة وتطوير خدمات امن المعلومات وتدريب و تثقيف العاملين لديها غير كافي لمواجهة التهديدات المستجدة من الهجمات الإلكترونية بشكل فعال.

وقد ينتج عن الهجمات الإلكترونية نشر غير مصرح لمعلومات الشركة وبيانات عملائها مما يؤثر بشكل سلبي في قدرة الشركة التنافسية وحصتها السوقية والذي سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.





## مجلس الإدارة واللجان



# مجلس الإدارة

تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه :

الاسم	المنصب	الصفة
عبدالعزیز بن صالح الربيدي	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي - مستقل
عبدالله بن عواد الطريفي*	نائب رئيس مجلس الإدارة	تنفيذي - غير مستقل
فيصل بن عبدالله المشاري آل سعود	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي - مستقل
فارس بن إبراهيم الراشد الحميد	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي - مستقل
عبدالجبار بن عبدالرحمن العبدالجبار	عضو مجلس الإدارة المنتدب	تنفيذي - غير مستقل
عبدالله بن عبدالعزيز بن عدوان	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي - غير مستقل
نواف بن محمد بن عدوان	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي - غير مستقل
عبدالرحمن بن عبدالجبار العبدالجبار	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي - غير مستقل

\*عضو غير تنفيذي منذ تاريخ ٠١/١٠/٢٠٢٣.

اجتماعات مجلس الإدارة التي عقدت خلال العام ٢٠٢٣:

اجتمع أعضاء مجلس الإدارة خمس اجتماعات خلال سنة ٢٠٢٣، وكان حضور الأعضاء كما يلي:

الاسم	تواريخ الاجتماعات لمجلس الإدارة في عام ٢٠٢٣				
	الاجتماع الأول ٢٠٢٣/٠٣/٢٩ م	الاجتماع الثاني ٢٠٢٣/٠٥/١٥ م	الاجتماع الثالث ٢٠٢٣/٠٨/١٦ م	الاجتماع الرابع ٢٠٢٣/٠٩/٢٦ م	الاجتماع الخامس ٢٠٢٣/١٢/١٨ م
عبدالعزیز بن صالح الربيدي	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
عبدالله بن عواد الطريفي	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
فيصل بن عبدالله المشاري آل سعود	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
فارس بن إبراهيم الراشد الحميد	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
عبدالجبار بن عبدالرحمن العبدالجبار	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
عبدالله بن عبدالعزيز بن عدوان	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
نواف بن محمد بن عدوان	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
عبدالرحمن بن عبدالجبار العبدالجبار	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر

## لجنة المراجعة:

الاسم	المنصب	الصفة
فارس بن إبراهيم الراشد الحميد	عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة	غير تنفيذي / مستقل
إبراهيم بن عبدالله الجاسر	عضو لجنة المراجعة	عضو من خارج المجلس
سعيد بن عبدالله المعيزر	عضو لجنة المراجعة	عضو من خارج المجلس

- شُكلت لجنة المراجعة وفقاً للمادة (٥٤) من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، وقد وافقت الجمعية العامة التحولية في اجتماعها المنعقد بتاريخ ١٣/٠٢/١٤٤٣هـ الموافق ٢٠/٠٩/٢٠٢١م على تشكيل لجنة مراجعة وتحديد مهامها وضوابط عملها ومكافآت أعضائها. تختص لجنة المراجعة بمراقبة أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها، وتتلخص مهام اللجنة ما يلي:
- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء الرأي والتوصية في شأنها.
- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.
- دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة والإشراف على إدارة المراجعة الداخلية للتحقق من مدى فاعليتها.
- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين المحاسبين القانونيين بعد التأكد من استقلاليتهم وتحديد أتعابهم.
- متابعة أعمال المحاسبين القانونيين، واعتماد أي عمل خارج نطاق أعمال المراجعة التي يكلفون بها أثناء قيامهم بأعمال المراجعة.
- دراسة خطة المراجعة مع المحاسب القانوني وإبداء ملاحظات اللجنة عليها.
- دراسة ملاحظات المحاسب القانوني على القوائم المالية ومتابعة ما تم في شأنها.

## اجتماعات لجنة المراجعة التي عقدت خلال العام ٢٠٢٣:

الاسم	تواريخ الاجتماعات للجنة المراجعة لعام ٢٠٢٣			
	الاجتماع الأول ٢٦/٠٣/٢٠٢٣م	الاجتماع الثاني ٠٩/٠٨/٢٠٢٣م	الاجتماع الثالث ١٦/١٠/٢٠٢٣م	الاجتماع الرابع ١٢/١٢/٢٠٢٣م
فارس بن إبراهيم الراشد الحميد	حضر	حضر	حضر	حضر
إبراهيم بن عبدالله الجاسر	حضر	حضر	حضر	حضر
سعيد بن عبدالله المعيزر	حضر	حضر	حضر	حضر



## لجنة المكافآت والترشيحات:

الاسم	المنصب	الصفة
فيصل بن عبدالله المشاري آل سعود	عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت	غير تنفيذي / مستقل
عبدالعزیز بن صالح الربدي	رئيس مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت	غير تنفيذي / مستقل
سعيد بن عبدالله المعيزر	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	عضو من خارج المجلس

وافق مجلس الإدارة في اجتماعه المنعقد بتاريخ ١٩/٢/١٤٤٣هـ الموافق ٢٧/٩/٢٠٢١م على تشكيل لجنة المكافآت والترشيحات والتي تتلخص مهامها ومسؤولياتها فيما يلي:

- ◀ إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
- ◀ التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة.
- ◀ إعداد سياسة واضحة لتحديد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية وكبار التنفيذيين ومراجعتها بشكل دوري.
- ◀ التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء المجلس واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة.
- ◀ المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
- ◀ مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية ورفع التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
- ◀ التأكد بشكل سنوي من استقلالية الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح.
- ◀ إعداد التقارير السنوية التي توضح ما تقاضته الإدارة التنفيذية خلال العام وتضمن ذلك في التقرير السنوي.

## اجتماعات لجنة المكافآت والترشيحات التي عقدت خلال العام ٢٠٢٣:

الاسم	تواريخ الاجتماعات للجنة المكافآت والترشيحات لعام ٢٠٢٣	
	الاجتماع الأول	الاجتماع الثاني
فيصل بن عبدالله المشاري آل سعود	حاضر	حاضر
عبدالعزیز بن صالح الربدي	حاضر	حاضر
سعيد بن عبدالله المعيزر	حاضر	حاضر

الاسم: عبدالعزيز بن صالح الربدي | المنصب: رئيس مجلس الإدارة وعضو لجنة المكافآت والترشيحات | تاريخ التعيين: ٢٠٢١

المؤهلات العلمية	<ul style="list-style-type: none"> <li>بكالوريوس إدارة صناعية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن ١٩٨٥</li> </ul>
الخبرات العملية	<ul style="list-style-type: none"> <li>المؤسس ومدير عام عبد العزيز صالح الربدي للاستشارات المالية (إي أس آر) منذ ٢٠٠٣.</li> <li>الرئيس التنفيذي لشركة نادك ٢٠٠٠-٢٠٠٣.</li> <li>عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية للشركة الاستثمارية لإعادة التدوير ٢٠١٨-٢٠٢٣.</li> <li>عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الاستثمار في الشركة السعودية للاستثمار الزراعي والإنتاج الحيواني - سالك ٢٠١٧-٢٠٢٢.</li> <li>عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة لشركة أسواق عبد الله العثيم ٢٠٠٩-٢٠٢١.</li> <li>عضو مجلس الإدارة، عضو لجنة المكافآت والترشيحات وعضو لجنة المراجعة في شركة مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية ٢٠١٣-٢٠٢١.</li> <li>عضو مجلس الإدارة في شركة الحمادي للتنمية والاستثمار ٢٠١٣-٢٠١٨.</li> <li>عضو مجلس الإدارة في شركة تكوين المتطورة للصناعات ٢٠١١-٢٠١٦.</li> <li>عضو مجلس الإدارة في الشركة السعودية المتحدة للتأمين التعاوني «ولاء» ٢٠٠٥-٢٠١٥.</li> <li>المدير العام لمجموعة لازوردي عام ١٩٩٦-١٩٩٩.</li> <li>رئيس وحدة ائتمان - صندوق التنمية الصناعية ١٩٩٣ - ١٩٩٥.</li> </ul>
العضويات في مجالس إدارة أخرى	<ul style="list-style-type: none"> <li>رئيس مجلس إدارة الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) منذ ٢٠٢١.</li> <li>عضو مجلس إدارة شركة العبيكان للزجاج منذ ٢٠٠٨.</li> <li>عضو مجلس الإدارة في شركة مكتب العائلة العالمية للاستثمار منذ ٢٠٢١.</li> <li>نائب رئيس مجلس الإدارة - شركة منيرفا فودز (البرازيل) منذ ٢٠١٧.</li> </ul>

الاسم: عبدالله بن عواد الطريقي | المنصب: نائب رئيس مجلس الإدارة | تاريخ التعيين: ٢٠٠٨

المؤهلات العلمية	<ul style="list-style-type: none"> <li>بكالوريوس هندسة النظم من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن عام ١٩٨٦.</li> </ul>
الخبرات العملية	<ul style="list-style-type: none"> <li>مستشار الرئيس التنفيذي في شركة نسيج للتقنية ٢٠٢٣ - حتى الآن.</li> <li>نائب الرئيس التنفيذي في شركة نسيج للتقنية ٢٠٠٨-٢٠٢٣.</li> <li>مدير إدارة المعلومات لدى ديوان سمو ولي العهد ٢٠٠٤-٢٠٠٧.</li> <li>مهندس نظم لدى مركز الدراسات المتخصصة للحرس الوطني ١٩٨٦-٢٠٠٤.</li> </ul>
العضويات في مجالس إدارة أخرى	لا يوجد

الاسم: فيصل بن عبدالله المشاري آل سعود | المنصب: عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت | تاريخ التعيين: ٢٠٢١

المؤهلات العلمية	<ul style="list-style-type: none"> <li>دكتوراه في الهندسة المدنية - هندسة إنشاءات - جامعة بوردو - الولايات المتحدة الأمريكية، ١٩٨٩.</li> <li>ماجستير العلوم في الهندسة المدنية - جامعة الملك سعود، ١٩٨٦.</li> <li>بكالوريوس العلوم في الهندسة المدنية - جامعة الملك سعود، بتقدير ممتاز مع مرتبة الشرف الأولى، ١٩٨٣.</li> </ul>
الخبرات العملية	<ul style="list-style-type: none"> <li>مستشار أمين عام مؤسسة الملك عبد العزيز ورجاله للموهبة والإبداع ٢٠٢١-الآن.</li> <li>رئيس هيئة تقويم التعليم ومدير تنفيذي للمركز الوطني للقياس، ٢٠١٨ - ٢٠١٩.</li> <li>المؤسس والرئيس التنفيذي للمركز الوطني للقياس والتقويم، ٢٠٠١ - ٢٠١٩.</li> <li>مستشار معالي وزير التعليم العالي ومدير مركز البحوث والدراسات الاستراتيجية بوزارة التعليم العالي ١٩٩٩-٢٠٠١.</li> <li>وكيل كلية الهندسة - جامعة الملك سعود، ١٩٩٣ - ١٩٩٦.</li> <li>أستاذ مشارك بقسم الهندسة المدنية - كلية الهندسة - جامعة الملك سعود ١٩٩٨-٢٠١٢.</li> <li>أستاذ مساعد بقسم الهندسة المدنية - كلية الهندسة - جامعة الملك سعود ١٩٩٠-١٩٩٨.</li> <li>محاضر بقسم الهندسة المدنية - كلية الهندسة - جامعة الملك سعود ١٩٨٦-١٩٩٠.</li> <li>معيد بقسم الهندسة المدنية - كلية الهندسة - جامعة الملك سعود ١٩٨٣-١٩٨٦.</li> </ul>
العضويات في مجالس إدارة أخرى	لا يوجد

## أعضاء مجلس الإدارة، أعضاء اللجان، وإدارة التنفيذية

وظائفهم الحالية، والسابقة، ومؤهلاتهم وخبراتهم



الاسم: عبدالجبار بن عبدالرحمن العبدالجبار | المنصب: عضو مجلس الإدارة المنتدب | تاريخ التعيين: ١٩٨٩

المؤهلات العلمية	<ul style="list-style-type: none"> <li>بكالوريوس هندسة النظم من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن عام ١٩٨٦.</li> </ul>
الخبرات العملية	<ul style="list-style-type: none"> <li>المؤسس والرئيس التنفيذي لشركة نسيج للاتصالات وتقنية المعلومات منذ عام ١٩٨٩.</li> <li>الرئيس التنفيذي لشركة هندسة النظم الدولية ٢٠٠٣-٢٠٠٥.</li> <li>مهندس نظم في شركة أرامكو السعودية ١٩٨٧-١٩٩٢.</li> </ul>
العضويات في مجالس إدارة أخرى	<ul style="list-style-type: none"> <li>الشركة المتحدة للإلكترونيات (اكسترا) - السعودية - منذ ٢٠١٧.</li> <li>رئيس مجلس الإدارة الشركة المتحدة للإلكترونيات (اكسترا) - السعودية - منذ ٢٠٢١.</li> <li>عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية - بنك التنمية الاجتماعية - السعودية - منذ ٢٠٢٣.</li> </ul>

الاسم: فارس الراشد الحميد | المنصب: عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة | تاريخ التعيين: ٢٠٢١

المؤهلات العلمية	<ul style="list-style-type: none"> <li>برنامج عضوية مجلس الإدارة معهد اعضاء مجالس الادارات ٢٠١٥.</li> <li>برنامج السعودية أكسفورد للقيادة والإدارة المتقدمة ٢٠١١.</li> <li>برنامج تطوير رواد الأعمال كلية سليون للإدارة معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا ٢٠٠٩.</li> <li>بكالوريوس علوم حاسب من جامعة الملك سعود ١٩٩٤.</li> <li>شهادة العامة للتعامل في الأوراق المالية والتشريعات (CME١) الأكاديمية المالية ٢٠١٧.</li> <li>شهادة الدولية في إدارة الثروات والاستثمار (CME٤) الأكاديمية المالية ٢٠٢١.</li> </ul>
الخبرات العملية	<ul style="list-style-type: none"> <li>العضو المنتدب والرئيس التنفيذي شركة شراكة المالية ٢٠٢٣- حتى الآن.</li> <li>رئيس قسم الملكية الخاصة شركة دراية المالية ٢٠١٧-٢٠٢٣.</li> <li>مدير مركز فيوتشر كدز ١٩٩٦-٢٠٠٠.</li> <li>مدير عام شركة الدوالج للتقنية ٢٠٠٠-٢٠٠٦.</li> <li>مدير عام شركة حديد الرياض ٢٠٠٦-٢٠٠٧.</li> <li>مدير عام شركة نال الاستثمارية ٢٠٠٨-٢٠١٨.</li> <li>شريك ومؤسس شركة ليندو السعودية ٢٠١٩- حتى الآن.</li> <li>مؤسس ورئيس مجلس الأمناء مؤسسة وتين الوقفية ٢٠١٨- حتى الآن.</li> <li>مؤسس ورئيس مجلس الأمناء مجموعة عقال ٢٠١١- حتى الآن.</li> </ul>
العضويات في مجالس إدارة أخرى	<ul style="list-style-type: none"> <li>عضو مجلس إدارة - شركة مداد للحلول المكتبية المحدودة ٢٠٢٣ حتى الآن.</li> <li>عضو مجلس الإدارة - شركة شراكة المالية ٢٠٢٣ حتى الآن.</li> <li>عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة الترشيحات - شركة علم ٢٠٢١ حتى الآن.</li> <li>عضو مجلس إدارة وعضو لجنة الحوكمة - شركة بن داود القابضة ٢٠٢٢ حتى الآن.</li> <li>عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت - شركة سهل للتمويل ٢٠١٦ حتى الآن.</li> <li>عضو مجلس الإدارة شركة أبناء إبراهيم الراشد الحميد ٢٠٠٩ حتى الآن.</li> <li>عضو مجلس الإدارة - شركة تنامي العربية ٢٠٢١ حتى الآن.</li> <li>عضو مجلس المديرين - شركة حلول التقنية الرقمي للاستثمار ٢٠٢١ حتى الآن.</li> <li>عضو مجلس المديرين - شركة حلا بيستاني ٢٠٢٢- حتى الآن.</li> <li>رئيس مجلس المديرين - شركة النسبة المختصة ٢٠٢٢ حتى الآن.</li> <li>رئيس مجلس إدارة الصندوق - صندوق دراية فنتشرز ٢٠١٩ حتى الآن.</li> <li>رئيس مجلس إدارة الصندوق - صندوق دراية للملكية الخاصة ٢٠٢١ حتى الآن.</li> <li>رئيس مجلس إدارة الصندوق - صندوق دراية للتجزئة ٢٠٢٢ حتى الآن.</li> </ul>

## أعضاء مجلس الإدارة، أعضاء اللجان، وإدارة التنفيذية

وظائفهم الحالية، والسابقة، ومؤهلاتهم وخبراتهم



الاسم: عبد الله بن عبد العزيز بن عدوان | المنصب: عضو مجلس الإدارة | تاريخ التعيين: ٢٠٢١

المؤهلات العلمية	<ul style="list-style-type: none"> <li>ماجستير في إدارة الأعمال التنفيذية من كلية لندن للأعمال-المملكة المتحدة-٢٠٢١.</li> <li>شهادة التعامل في الأوراق المالية (CME-١) - ٢٠١٩</li> <li>بكالوريوس إدارة مالية من جامعة الأمير سلطان - ٢٠١١.</li> </ul>
الخبرات العملية	<ul style="list-style-type: none"> <li>رئيس الاستثمارات في شركة أصيل للاستثمار منذ ٢٠١٨.</li> <li>عضو مجلس إدارة شركة عدوان للتنمية منذ ٢٠١٢.</li> </ul>
العضويات في مجالس إدارة أخرى	<ul style="list-style-type: none"> <li>عضو مجلس إدارة شركة أساس للاستثمار الصناعي منذ ٢٠١٣.</li> <li>عضو مجلس إدارة شركة أصيل للاستثمار منذ ٢٠١٦.</li> </ul>

الاسم: نواف بن محمد بن عدوان | المنصب: عضو مجلس الإدارة | تاريخ التعيين: ٢٠١٣

المؤهلات العلمية	<ul style="list-style-type: none"> <li>بكالوريوس الإدارة المالية من جامعة الأمير سلطان عام ٢٠١١.</li> </ul>
الخبرات العملية	<ul style="list-style-type: none"> <li>الرئيس التنفيذي لشركة الأساليب المبتكرة للتسويق الإلكتروني منذ عام ٢٠١٨.</li> </ul>
العضويات في مجالس إدارة أخرى	<ul style="list-style-type: none"> <li>عضو مجلس إدارة لدى شركة الأساليب المبتكرة للتسويق الإلكتروني منذ عام ٢٠١٨.</li> </ul>

الاسم: عبدالرحمن بن عبدالجبار العبدالجبار | المنصب: عضو مجلس الإدارة | تاريخ التعيين: ٢٠١٨

المؤهلات العلمية	<ul style="list-style-type: none"> <li>بكالوريوس إدارة أعمال من جامعة سان دييغو ٢٠١٦.</li> </ul>
الخبرات العملية	<ul style="list-style-type: none"> <li>مدير وحدة - مصرفية الشركات - البنك السعودي الفرنسي منذ سبتمبر ٢٠٢١.</li> <li>مدير علاقة أول - مصرفية الشركات - البنك السعودي الفرنسي ٢٠٢٠ - ٢٠٢١.</li> <li>مدير علاقة - مصرفية الشركات - البنك السعودي الفرنسي ٢٠١٩ - ٢٠٢٠.</li> <li>مساعد مسؤول علاقة - مصرفية الشركات - البنك السعودي الفرنسي ٢٠١٦ - ٢٠١٩.</li> </ul>
العضويات في مجالس إدارة أخرى	<ul style="list-style-type: none"> <li>لا يوجد.</li> </ul>

## أعضاء مجلس الإدارة، أعضاء اللجان، وإدارة التنفيذية

وظائفهم الحالية، والسابقة، ومؤهلاتهم وخبراتهم



## أعضاء مجلس الإدارة، أعضاء اللجان، وإدارة التنفيذية

وظائفهم الحالية، والسابقة، ومؤهلاتهم وخبراتهم

الاسم: إبراهيم بن عبد الله الجاسر   المنصب: عضو لجنة المراجعة   تاريخ التعيين: ٢٠٢١	
المؤهلات العلمية	<ul style="list-style-type: none"> <li>بكالوريوس ادارة صناعيه – محاسبة من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن ١٩٩٤.</li> <li>دراسات أخرى ( المحاسبة و المراجعة و الضرائب ) - جامعة الاباما- الولايات المتحدة الأمريكية ١٩٩٥.</li> </ul>
الخبرات العملية	<ul style="list-style-type: none"> <li>الرئيس المالي لشركة المياه الوطنية ٢٠١٨ حتى الان.</li> <li>عضو اللجنة التوجيهية لشركة المياه الوطنية.</li> <li>الرئيس المالي لمجموعة شركة قنوات الاتصالات السعودية .</li> <li>عضو اللجنة التنفيذية لشركة قنوات الاتصالات السعودية لدول مجلس التعاون الخليجي .</li> <li>الرئيس المالي لمجموعه شركات الهوشان .</li> <li>نائب الرئيس للقطاع المالي السعودي للإمدادات والمساندة الفنية .</li> <li>الرئيس المالي لمجموعة شركات عبدالله فؤاد .</li> <li>المدير التنفيذي لقطاع المالية لجموعه عبدالله بن سعيدان العقارية.</li> <li>المدير التنفيذي لتمويل الشركات والاستثمار مجموعة سامبا المالية.</li> <li>نائب المراقب المالي لمجموعة الفيصلية.</li> <li>مدير التخطيط والمراقبة مجموعة سامبا المالية.</li> <li>مراجع حسابات شركة ديلويت اند توش توماسو.</li> </ul>
العضويات في مجالس إدارة أخرى	<ul style="list-style-type: none"> <li>عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة لشركات الجري للاستثمار .</li> <li>عضو مجلس إدارة شركة جازان للتنمية والاستثمار.</li> <li>عضو مجلس ادارة ولجنة المراجعة شركة ليدار للاستثمار.</li> <li>رئيس لجنة المراجعة والالتزام شركة مطارات الدمام .</li> <li>رئيس لجنة المراجعة والالتزام شركة الحلول الرقمية العالمية (نيوليب).</li> <li>عضو لجنة المراجعة والالتزام شركة تسهيل المالية.</li> </ul>

الاسم: سعيد بن عبدالله المعيزر   المنصب: عضو لجنة المراجعة، عضو لجنة المكافآت والترشيحات   تاريخ التعيين: ٢٠٢١	
المؤهلات العلمية	<ul style="list-style-type: none"> <li>درجة الماجستير في الهندسة من جامعة دلهاسي هاليفاكس , كندا – ٢٠٠٩.</li> <li>درجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية من جامعة الملك سعود – ١٩٩٩</li> </ul>
الخبرات العملية	<ul style="list-style-type: none"> <li>عضو لجنة المراجعة - شركة العبيكان للزجاج منذ ٢٠١٨.</li> <li>الرئيس التنفيذي - الشركة السعودية للصناعات المتطورة منذ ٢٠١٧-٢٠٢٢.</li> <li>نائب الرئيس التنفيذي للاستثمار وتطوير الاعمال - الشركة السعودية للصناعات المتطورة ٢٠١٥-٢٠١٧.</li> <li>مدير إدارة تطوير الاعمال - الشركة السعودية للصناعات المتطورة ٢٠١٤-٢٠١٥.</li> <li>مدير مشاريع - الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سالك) ٢٠٠٠-٢٠١٤.</li> <li>مهندس عمليات صناعية – شركة اراسكوا .</li> </ul>
العضويات في مجالس إدارة أخرى	<ul style="list-style-type: none"> <li>عضو مجلس إدارة الشركة السعودية للإسماك.</li> <li>عضو لجنة المراجعة - شركة العبيكان للزجاج من ٢٠٢١.</li> </ul>

## أعضاء مجلس الإدارة، أعضاء اللجان، وإدارة التنفيذية

وظائفهم الحالية، والسابقة، ومؤهلاتهم وخبراتهم

الاسم: عثمان بن عبدالمحسن العبدالكريم   المنصب: الرئيس التنفيذي   تاريخ التعيين: ٢٠٠٧	
المؤهلات العلمية	<ul style="list-style-type: none"> <li>نوفمبر ٢٠٠٦: ماجستير هندسة الاتصالات – جامعة نيوكاسل، المملكة المتحدة</li> </ul>
الخبرات العملية	<ul style="list-style-type: none"> <li>شركة نسيج للتقنية:</li> <li>أكتوبر ٢٠٢٣ – حتى الآن: الرئيس التنفيذي لشركة نسيج للتقنية.</li> <li>أكتوبر ٢٠٢٢ – أكتوبر ٢٠٢٣: نائب الرئيس للمبيعات.</li> <li>يناير ٢٠٢١ – سبتمبر ٢٠٢٢: المدير الإقليمي للمبيعات في السعودية.</li> <li>فبراير ٢٠٢٠ – ديسمبر ٢٠٢٠: مدير حلول التحول الرقمي.</li> <li>يناير ٢٠١٦ – يناير ٢٠٢٠: مدير الحلول الإلكترونية.</li> <li>نوفمبر ٢٠١٠ – ديسمبر ٢٠١٥: مدير تطوير أعمال.</li> <li>يناير ٢٠٠٧ – أكتوبر ٢٠١٠: أخصائي تطوير أعمال</li> <li>كلية الاتصالات وتقنية المعلومات</li> <li>مايو ٢٠٠٢ – ديسمبر ٢٠٠٦: محاضر</li> </ul>
العضويات في مجالس إدارة أخرى	<ul style="list-style-type: none"> <li>يناير ٢٠١٤ – حتى الآن: عضو مجلس إدارة شركة البيانات الرقمية.</li> <li>ديسمبر ٢٠١٩ – حتى الآن: عضو مجلس إدارة شركة التدخل السريع للبرمجيات.</li> <li>ديسمبر ٢٠٢٣ – حتى الآن: رئيس مجلس إدارة شركة Appsinnovate.</li> </ul>

الاسم: محمد عبد الله حسام الدين   المنصب: نائب الرئيس لتطوير الاعمال   تاريخ التعيين: ١٩٩٤	
المؤهلات العلمية	<ul style="list-style-type: none"> <li>بكالوريوس العلوم من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن عام ١٩٩٤.</li> </ul>
الخبرات العملية	<ul style="list-style-type: none"> <li>نائب الرئيس لتطوير الأعمال- شركة نسيج منذ ٢٠٢٢.</li> <li>مدير إدارة تطوير المنتجات والتسويق – شركة نسيج – ٢٠٢٠-٢٠٢٢.</li> <li>مدير إدارة الأصول المعرفية ٢٠٠٧-٢٠٢٠.</li> <li>مدير مكتب فرع دبي شركة نسيج – عام ١٩٩٧م.</li> <li>مدير حسابات العملاء شركة نسيج منذ عام ١٩٩٤</li> </ul>
العضويات في مجالس إدارة أخرى	<ul style="list-style-type: none"> <li>عضو مجلس إدارة شركة آيس إنوفيت.</li> </ul>

الاسم: عبدالعزیز بن علي الطيار   المنصب: نائب الرئيس للعمليات   تاريخ التعيين: ٢٠١٨	
المؤهلات العلمية	<ul style="list-style-type: none"> <li>شهادة اجتياز برنامج تطوير القادة المقدم من هدف ٢٠٢١.</li> <li>شهادة PMP إدارة المشاريع الاحترافية – معهد إدارة المشاريع الأمريكي PMI ٢٠٢٠</li> <li>شهادة CAPM مدير مشاريع مشارك – معهد إدارة المشاريع الأمريكي PMI ٢٠١٩</li> <li>شهادة مطور حلول MCSA – مايكروسوفت ٢٠١٣.</li> <li>شهادة مطور حلول مشارك MCSA – مايكروسوفت ٢٠١٣.</li> <li>شهادة الدبلوم في برمجة الحاسب – معهد الإدارة العامة ٢٠١٢.</li> <li>شهادة البكالوريوس في نظم المعلومات – الجامعة السعودية الإلكترونية ٢٠٢١.</li> </ul>
الخبرات العملية	<ul style="list-style-type: none"> <li>نائب الرئيس للعمليات -نسيج منذ ٢٠٢٢.</li> <li>مدير المشاريع والتنفيذ – نسيج ٢٠٢١-٢٠٢٢.</li> <li>مدير مشروع – شركة نسيج ٢٠١٨-٢٠٢١.</li> <li>قائد فريق تطوير – وزارة الشؤون البلدية والقروية ٢٠١٧-٢٠١٨.</li> <li>محلل نظم وقائد فريق تطوير – مركز المعلومات الوطني ٢٠١٥-٢٠١٧.</li> <li>مطور برمجيات – مركز المعلومات الوطني ٢٠١٢-٢٠١٥.</li> </ul>
العضويات في مجالس إدارة أخرى	لا يوجد



الاسم: عبدالله بن سعد السبيعي   المنصب: المدير المالي   تاريخ التعيين: ٢٠٢١	
المؤهلات العلمية	<ul style="list-style-type: none"> <li>ماجستير إدارة أعمال – جامعة سائرن يوتاه, الولايات المتحدة الأمريكية ٢٠١٣.</li> <li>بكالوريوس محاسبة – جامعة الملك سعود ٢٠٠٨.</li> </ul>
الخبرات العملية	<ul style="list-style-type: none"> <li>مدير مالي -شركة نسيج للتقنية -ابريل ٢٠٢٢ حتى تاريخه.</li> <li>مستشار مالي -شركة نسيج للتقنية من يوليو ٢٠٢١ حتى مارس ٢٠٢٢.</li> <li>مستشار مالي مستقل ٢٠١٩-٢٠٢١.</li> <li>قائد فريق علاقات كبار المكلفين – الهيئة العامة للزكاة والدخل ٢٠١٧-٢٠١٩.</li> <li>مدير علاقة مصرفية الشركات – البنك الأول ٢٠١٣-٢٠١٧.</li> <li>محاسب – شركة مضاف للاتصالات وتقنية المعلومات ٢٠٠٧-٢٠٠٩.</li> </ul>
العضويات في مجالس إدارة أخرى	لا يوجد

الاسم: معاذ بن منصور البازعي   المنصب: مدير الموارد البشرية والإسناد الإداري   تاريخ التعيين: ٢٠٢٣	
المؤهلات العلمية	<ul style="list-style-type: none"> <li>درجة البكالوريوس في الاتصال التسويقي والإعلان من كلية الإعلام والاتصال بجامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية ٢٠١٥.</li> </ul>
الخبرات العملية	<ul style="list-style-type: none"> <li>مدير الموارد البشرية والإسناد الإداري بشركة نسيج للتقنية (منذ ديسمبر ٢٠٢٣ وحتى الآن).</li> <li>مدير عام قطاع الموارد البشرية بمجموعة سعيد رداد (من ديسمبر ٢٠٢٢ وحتى ديسمبر ٢٠٢٣).</li> <li>مدير الموارد البشرية بشركة ILF Consulting Engineers (من يناير ٢٠١٩ وحتى يناير ٢٠٢٢).</li> <li>أخصائي الموارد البشرية بشركة فاندربلاند للصناعات (من سبتمبر ٢٠١٦ وحتى يناير ٢٠١٩).</li> <li>مسؤول إداري بشركة العيوني للإستثمار والمقاولات (من مايو ٢٠١١ وحتى يوليو ٢٠١٥).</li> </ul>
العضويات في مجالس إدارة أخرى	لا يوجد

الاسم: مصطفى محمد اللحام   المنصب: مدير إدارة تقنية المعلومات   تاريخ التعيين: ٢٠١٠	
المؤهلات العلمية	<ul style="list-style-type: none"> <li>بكالوريوس الحاسوب وتكنولوجيا المعلومات من الجامعة العربية المفتوحة عام ٢٠٠٩ م</li> <li>دبلوم هندسة الاتصالات وشبكات الحاسوب من جامعة الملك سعود ٢٠٠٩ م</li> </ul>
الخبرات العملية	<ul style="list-style-type: none"> <li>مدير ادارة تقنية المعلومات – شركة نسيج منذ ٢٠١٦.</li> <li>قائد فريق تقنية المعلومات – شركة نسيج ٢٠١٣-٢٠١٥.</li> <li>مهندس عمليات – شركة نسيج – ٢٠١٠-٢٠١٣.</li> </ul>
العضويات في مجالس إدارة أخرى	لا يوجد

## أعضاء مجلس الإدارة، أعضاء اللجان، وإدارة التنفيذية

وظائفهم الحالية، والسابقة، ومؤهلاتهم وخبراتهم

## بيان المكافآت لرئيس وأعضاء مجلس الإدارة:

بدل صرفوات	المجموع الكلي	مكافأة نهاية الخدمة	البيان						المكافآت الثابتة					أعضاء مجلس الإدارة	
			المجموع	إدخال المنوحة (يتم إدخال القيمة)	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	مكافآت دورية	نسبة من الأرباح	المجموع	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	مزايا عينية	مجموع حضور جلسات المجلس	بدل حضور جلسات المجلس		مبلغ معين
الأعضاء المستقلين															
-	١١٥٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	١١٥٠٠٠	-	-	١٥٠٠٠	٣٠٠٠	١٠٠٠٠٠	عبد العزيز بن صالح الربدي
-	١١٥٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	١١٥٠٠٠	-	-	١٥٠٠٠	٣٠٠٠	١٠٠٠٠٠	فيصل بن عبد الله المشاري آل سعود
-	١١٥٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	١١٥٠٠٠	-	-	١٥٠٠٠	٣٠٠٠	١٠٠٠٠٠	فارس بن إبراهيم الراشد الحميد
الأعضاء غير التنفيذيين															
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	عبد الله بن عبد العزيز بن عدوان
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	نواف بن محمد بن عدوان
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	عبد الرحمن بن عبد الجبار العبدالجبار
الأعضاء التنفيذيين															
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	عبد الله بن عواد الطريقي*
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	عبد الجبار بن عبد الرحمن العبدالجبار

\*عضو غير تنفيذي منذ تاريخ ٢٠٢٣/١٠/٠١.

تم التنازل عن المكافآت والبدلات من قبل أعضاء المجلس التنفيذيين وغير التنفيذيين.

## بيان المكافآت لأعضاء اللجان:

المجموع	بدل حضور الجلسات	المكافآت الثابتة (عدا حضور بدل الجلسات)	أعضاء اللجان
أعضاء لجنة المراجعة			
٦٢,٠٠٠	١٢,٠٠٠	٥٠,٠٠٠	فارس بن إبراهيم الراشد الحميد
٦٢,٠٠٠	١٢,٠٠٠	٥٠,٠٠٠	إبراهيم بن عبد الله الجاسر
٦٢,٠٠٠	١٢,٠٠٠	٥٠,٠٠٠	سعيد بن عبد الله المعيدر
أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات			
٣١,٠٠٠	٦,٠٠٠	٢٥,٠٠٠	فيصل بن عبد الله المشاري آل سعود
٣١,٠٠٠	٦,٠٠٠	٢٥,٠٠٠	عبد العزيز بن صالح الربدي
٣١,٠٠٠	٦,٠٠٠	٢٥,٠٠٠	سعيد بن عبد الله المعيدر

## مكافآت وتعويضات كبار التنفيذيين:

البيان	مكافآت خمسة من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت والتعويضات
الرواتب والتعويضات	٣,٥٤٨,٩٩٨
البدلات	١,٠٠٠,٦٥٤
المكافآت الدورية والسنوية والخطط التحفيزية	١,٠٠١,٣٢٥
المجموع	٥,٥٥٠,٩٧٧



الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه – وبخاصة غير التنفيذيين – عملاً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها. لم يتلق مجلس الإدارة أي ملاحظات من السادة المساهمين حيال الشركة وأدائها.

بيان بتواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال السنة المالية الأخيرة وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين. تم عقد جمعية غير عادية بتاريخ ٢٨/٥/٢٠٢٣ م.

#### عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين:

سبب الطلب	تاريخ الطلب
الجمعية العامة	٢٠٢٣/٠٢/٢٨
الجمعية العامة	٢٠٢٣/٠٥/١٥

## مجلس الإدارة المساهمين



تحرص شركة نسيج للتقنية دوماً على الالتزام بأفضل ممارسات الحوكمة التي تكفل حماية حقوق المساهمين وأصحاب المصالح، وقد وضع مجلس إدارة الشركة في أولوياته إنشاء وتطبيق نظام للحوكمة بالشركة يتوافق مع متطلبات لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة سوق المال.

لذلك حرصت نسيج على إنشاء إطار حوكمة قوي يتضمن لوائح وسياسات تنظم العلاقات بين جميع الأطراف وتضمن العدالة والشفافية وتعزز مستوى الثقة والاطمئنان للمساهمين تجاه استثماراتهم.

وقد اتخذ مجلس الإدارة العديد من الإجراءات واعتمد عدد من السياسات وفقاً للإطار الرقابي وقواعد الشفافية والافصاح ويمكن استعراضها وفقاً للآتي:

## العام المالي - 2023 أنشطة حوكمة الشركة

قامت الشركة بإصدار العديد من اللوائح التي تنصب في إطار تطبيق متطلبات الحوكمة وذلك على النحو الآتي:

- ١- سياسة المكافآت.
- ٢- لائحة عمل مجلس الإدارة.
- ٣- مصفوفة الصلاحيات.
- ٤- سياسة الإفصاح والشفافية.
- ٥- سياسة الرقابة الداخلية بالشركة.
- ٦- سياسة مراجع حسابات الشركة.
- ٧- سياسة تعارض المصالح.
- ٨- سياسة تنظيم العلاقة مع أصحاب المصالح.
- ٩- سياسة السلوك المهني والأخلاقي.
- ١٠- الحقوق المرتبطة باجتماع الجمعية العامة.
- ١١- سياسة الإبلاغ عن المخالفات.
- ١٢- لائحة عمل لجنة المراجعة.
- ١٣- لائحة عمل لجنة المكافآت والترشيحات.
- ١٤- سياسة معايير العضوية في مجلس الإدارة.
- ١٥- معايير المنافسة.

وتطبق الشركة جميع الأحكام الواردة في لائحة الحوكمة الصادرة عن هيئة السوق المالية باستثناء الأحكام الواردة أدناه:

رقم المادة / الفقرة	أنشطة حوكمة الشركة	أسباب عدم التطبيق
المادة ٣٧	تدريب أعضاء مجلس الإدارة	مادة استرشادية
المادة ٣٩	تقييم أداء المجلس وأعضاءه	مادة استرشادية
المادة ٦٧	تشكيل لجنة إدارة المخاطر	مادة استرشادية
المادة ٦٨	اختصاصات لجنة إدارة المخاطر	مادة استرشادية
المادة ٦٩	اجتماعات لجنة المخاطر	مادة استرشادية ان إدارة المخاطر واحده من اهم المهام التي يتم التركيز عليها من قبل الإدارة التنفيذية، ولم يرى مجلس الإدارة بان تكوين لجنة إدارة المخاطر ضرورية في الوقت الراهن .
المادة ٩٢	تشكيل لجنة حوكمة	مادة استرشادية لم يتم تشكيل لجنة منفصلة للحوكمة ، الا انه لضمان مراقبة تنفيذ آليات وقواعد الحوكمة تقوم الشركة باتباع سياسات داخلية للالتزام تتماشى مع لوائح حوكمة الشركات الحالية والامتثال بها

# الحوكمة



## الأسهم وأدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة:

لا يوجد أسهم أو أدوات دين صادرة للشركات التابعة.

### سياسة توزيع الأرباح:

تمنح الأسهم حاملها الحق في الحصول على الأرباح التي تعلن عنها الشركة. ووفقاً للنظام الأساس للشركة، فإن أي قرار بتوزيع أرباح نقدية، يجب أن يصدر من قبل الجمعية العامة العادية بناءً على توصية من مجلس الإدارة الذي يأخذ في الاعتبار عند إصداره لهذه التوصية مختلف العوامل السائدة وقتها، بما فيها أرباح الشركة، والوضع المالي، والقيود التي تخضع لها عملية توزيع الأرباح بموجب اتفاقيات التمويل والدين، ونتائج نشاطات الشركة، واحتياجات الشركة من النقد حالياً ومستقبلاً، وخطط التوسع ومتطلبات استثمارات الشركة.

لا تقدم الشركة أي ضمانات بأنها ستدفع أرباحاً، ولا تضمن قيمة تلك الأرباح التي تعزم توزيعها في أي سنة محددة، وتخضع عملية توزيع الأرباح إلى قيود معينة وفقاً لنظام الشركة الأساس، حيث نصت المادة (٥٣) الثالثة والخمسون من النظام الأساس للشركة على أن يتم توزيع أرباح سنوية صافية بعد خصم كافة المصاريف وتكوين الاحتياطيات على النحو التالي:

١- توزع الشركة نسبة من الأرباح من صافي دخل السنة المالية مخصصاً منه جميع المبالغ التي يتم تجنيبها إلى الاحتياطي المخصص لأغراض محددة في نظام الشركة الأساس - إن وجد - أو التي يجب تجنيبها إلى الاحتياطيات التي كونها الجمعية العامة، ومضافاً إليه الأرباح المبقاة والاحتياطيات القابلة للتوزيع المكونة من الأرباح.

٢- على مجلس الإدارة تنفيذ قرار الجمعية العامة في شأن توزيع الأرباح على المساهمين المقيدين خلال (١٥) يوم عمل من تاريخ استحقاق هذه الأرباح المحددة في قرار الجمعية العامة، أو في قرار مجلس الإدارة القاضي بتوزيع أرباح مرحلية.

ولم يتم إعلان أو توزيع أرباح عن السنة المالية المنتهية في ٢٠٢٢/١٢/٣١ م والسنة المالية المنتهية في ٢٠٢٣/١٢/٣١ م.

وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين و أقربائهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة الخامسة والأربعون من قواعد التسجيل والإدراج، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة:

لا يوجد مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين و أقربائهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة الخامسة والأربعون من قواعد التسجيل والإدراج، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.

وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين و أقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة:

لا توجد أوراق مالية تعاقدية أو أدوات دين أو حقوق اكتتاب أصدرتها أو منحها الشركة.

وصف لأي مصلحة وحقوق لأعضاء مجلس الإدارة و أقربائهم في أسهم الشركة:

م	اسم العضو	الجنسية	عدد الأسهم في نهاية عام ٢٠٢٢	عدد الأسهم في نهاية عام ٢٠٢٣	نسبة التغيير	ملكية الأقرباء من الدرجة الأولى	
						عدد الأسهم في بداية العام	عدد الأسهم في نهاية العام
١	عبدالجبار بن عبدالرحمن العبدالجبار	سعودي	٢,٠٢٤,٠٠٠	٢,٠٢٤,٠٠٠	%٠	٦,٠٠٠	٦,٠٠٠
٢	عبدالرحمن بن عبدالجبار العبدالجبار	سعودي	٨,٠٠٠	٨,٠٠٠	%٠	-	-
٣	عبدالعزیز بن صالح الربدي	سعودي	٨,٠٠٠	٨,٠٠٠	%٠	-	-
٤	عبدالله بن عواد الطريقي	سعودي	٣٥٢,٠٠٠	٣٥٢,٠٠٠	%٠	٧,٥٠٠	٧,٥٠٠
٥	نواف بن محمد بن عدوان	سعودي	٦,٠٠٠	٦,٠٠٠	%٠	٣,٠٠٠	٣,٠٠٠
٦	عبدالله بن عبدالعزیز بن عدوان	سعودي	١٥١,٠٠٠	١٥١,٠٠٠	%٠	-	-

وصف لأي مصلحة وحقوق لكبار التنفيذيين و أقربائهم في أسهم الشركة:

م	اسم العضو	المنصب	عدد الأسهم في نهاية عام ٢٠٢٢	عدد الأسهم في نهاية عام ٢٠٢٣	ملكية الأقرباء من الدرجة الأولى
١	عبدالجبار بن عبدالرحمن العبدالجبار	العضو المنتدب	٢,٠٢٤,٠٠٠	٢,٠٢٤,٠٠٠	٦,٠٠٠
٢	عبدالله بن عواد الطريقي*	نائب رئيس مجلس الادارة	٣٥٢,٠٠٠	٣٥٢,٠٠٠	٧,٥٠٠
٣	عثمان بن عبد المحسن العبدالكريم	الرئيس التنفيذي	٥,٩٧٧	٥,٩٧٧	--

\*عضو غير تنفيذي منذ تاريخ ٢٠٢٣/١٠/٠١.



## التغير في حصص الملكية لكبار المساهمين:

يوضح الجدول التالي التغييرات في حصص الملكية لكبار المساهمين الرئيسيين ممن يملكون أكثر من ٥٪ من رأس المال الشركة.

٢٠٢٣/١٢/٣١		٢٠٢٢/١٢/٣١		المساهم
عدد النسبة	الأسهم	عدد النسبة	الأسهم	
٤٠,٤٨٪	٢,٠٢٤,٠٠٠	٤٠,٤٨٪	٢,٠٢٤,٠٠٠	عبد الجبار بن عبدالرحمن العبدالجبار
٢٠,٢٤٪	١,١٢٠,٠٠٠	٢٠,٢٤٪	١,١٢٠,٠٠٠	محمد بن عبدالله بن عدوان
٧,٠٤٪	٣٥٢,٠٠٠	٧,٠٤٪	٣٥٢,٠٠٠	عبدالله بن عواد الطريقي

## تعاملات مع أطراف ذات علاقة:

أطراف ذات علاقة	طبيعة العلاقة	طبيعة التعامل	اجمالي قيمة التعاملات	الرصيد كما هو في ٢٠٢٣/١٢/٣١
شركة انفوسيستك	شركة زميلة	متحصلات من الارصدة	٢٠٧,٠٩٤	٣١,٨١٧
شركة البيانات الرقمية لتكنولوجيا المعلومات	شركة زميلة	متحصلات من الارصدة	١٢٦,٧٣١	١٨٠,٢٣٣
الإجمالي			٣٣٣,٨٢٥	٢١٢,٠٥٠

بيان بقيمة المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة لسداد أي زكاة، أو ضرائب، أو رسوم، أو أي مستحقات أخرى ولم تسدد حتى نهاية الفترة المالية السنوية:

البيان	٢٠٢٢	٢٠٢٣
الزكاة	٣,٩٧٤,٣٠٣	٤,١٦٧,٧٦٦
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	٤,٥٥٩,٣٢٥	٦,٠٠٤,٥٢٩
ضريبة القيمة المضافة	٧,٥٠٥,٧١٦	١٢,٩٨٨,٠٣٨
رسوم حكومية	٧٧٥,٢٠٥	١,٠٣٣,٥٣٨
المجموع	١٥,٤٢٧,٧٣٣	٢٤,١٩٣,٨٧١

# أصول الشركة وخصومها ونتايج أعمالها

## مقارنة نتائج الأعمال:

البيان	السنوات				
	٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠١٩
الإيرادات	٢١٥,٢٢٤,٥٦٧	٢١٥,٠٦٧,٧١٨,٠٠	١٩٤,٤٢١,٦٧٣	٢٠٥,٤٩٢,٢٨٨	١٧٧,٨٣٧,١٣٧
تكلفة الإيرادات	١٥٠,٣٦٦,٥٩٢	١٥٠,١٦٢,١٤١,٠٠	١٣٣,٥٩٣,٨١٤	١٣٥,٨٣٧,٠٦٢	١١٨,١٩٢,٧٧٧
مجمّل الربح	٦٤,٨٥٧,٩٧٥	٦٤,٩٠٥,٥٧٧,٠٠	٦٠,٨٢٧,٨٥٩	٦٩,٦٥٥,٢٢٦	٥٩,٦٤٤,٣٦٠
الأرباح من العمليات	١٧,٠٣٦,٨٦٤	٢٥,٢٧١,٠٠٨	٢٤,٥٠٦,٠٢٩	١٦,١٩٥,٧٧٢	٥,٧٦٢,٩٥٣
صافي الربح	١٣,٣٥١,٤٩٢	٢٢,٠٨٨,٨٥٤,٠٠	٢٠,٨٧٧,٥٨٠	٩,٦٢٦,٩٧٦	٣,٤٧٠,٦٠٠

## مقارنة الأصول والخصوم:

البيان	السنوات				
	٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠١٩
الموجودات المتداولة	٢٣٠,٤٩٩,٣٧١	٢١٠,٣٤٣,٣٢٦	١٧٧,٢٩٣,١٧٦	١٨٣,٩٦٢,٠٠٧	١٩٢,٢٠١,٨٧١
الموجودات غير المتداولة	٢٤,٣١٣,٠٤٥	١٣,٧٦٣,٨٩٢	١٤,٨٦٤,٣٠٠	١٥,٠٢٣,١٥١	١٦,٢٣٢,٥٣٠
اجمالي الموجودات	٢٥٤,٨١٢,٤١٦	٢٢٤,١٠٧,٢١٨	١٩٢,١٥٧,٤٧٦	١٩٨,٩٨٥,١٥٨	٢٠٨,٤٣٤,٤٠١
المطلوبات المتداولة	٩٥,٨١٤,٩٩٩	٨١,٧٦١,٣٨٤	٧٤,٦٠١,١٣٣	١٠٢,٣٢٧,٢٠٣	١٢٣,٤٩٥,١٩٥
المطلوبات غير المتداولة	٢٩,١٧٥,٠٥٧	٢٥,٥٠٤,٢٩٧	٢٣,٤٨٧,٣١٨	٢٢,٥٠٩,٤٨٨	٢١,٤٥٣,٥٠٩
حقوق الملكية	١٢٩,٨٢٢,٣٦٠	١١٦,٨٤١,٥٣٧	٩٤,٠٦٩,٠٢٥	٧٤,١٤٨,٤٦٧	٦٣,٤٨٥,٦٩٧
اجمالي المطلوبات وحقوق الملكية	٢٥٤,٨١٢,٤١٦	٢٢٤,١٠٧,٢١٨	١٩٢,١٥٧,٤٧٦	١٩٨,٩٨٥,١٥٨	٢٠٨,٤٣٤,٤٠١

## تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة لعام ٢٠٢٣ م:

السنة ٢٠٢٣	داخل المملكة العربية السعودية	خارج المملكة العربية السعودية	المجموع
المبيعات	١٥١,٩١٦,١٣٦	٦٣,٣٠٨,٤٣١	٢١٥,٢٢٤,٥٦٧



إيضاح لأي فروقات جوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة أو أي توقعات أعلنتها الشركة:

البيان	٢٠٢٢	٢٠٢٣	التغيرات	نسبة التغير
الإيرادات	٢١٥,٠٦٧,٧١٨	٢١٥,٢٢٤,٥٦٧	١٥٦,٨٤٩	٪٠,٠٧
تكلفة الإيرادات	١٥٠,١٦٢,١٤١	١٥٠,٣٦٦,٥٩٢	٢٠٤,٤٥١	٪٠,١٤
مجمّل الربح	٦٤,٩٠٥,٥٧٧	٦٤,٨٥٧,٩٧٥	(٤٧,٦٠٢)	(٪٠,٠٧)
مصروفات تشغيلية	٣٩,٦٣٤,٥٦٩	٤٧,٨٢١,١١١	٨,١٨٦,٥٤٢	٪٢٠,٦٦
الربح (الخسارة) التشغيلي	٢٥,٢٧١,٠٠٨	١٧,٠٣٦,٨٦٤	(٨,٢٣٤,١٤٤)	(٪٣٢,٥٨)
صافي الربح (الخسارة)	٢٢,٠٨٨,٨٥٤	١٣,٣٥١,٤٩٢	(٨,٧٣٧,٣٦٢)	(٪٣٩,٥٦)

إيضاح لأي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين:  
لا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

بيان بقيمة أي استثمارات او احتياطات انشأت لمصلحة موظفي الشركة :  
لا يوجد اي استثمارات او احتياطات انشأت لمصلحة موظفي الشركة.

## أصول الشركة وخصومها ونائج أعمالها

المعلومات المتعلقة بأي قروض في الشركة وكشف بالمديونية الإجمالية للشركة والشركات التابعة لها وأي مبالغ دفعتها الشركة سدادا لقروض خلال السنة ومبلغ أصل القرض واسم الجهة المانحة لها ومدته والمبلغ المتبقي:

اسم الجهة المانحة للقرض	مبلغ أصل القرض	مدة القرض	المبالغ المستخدمة خلال السنة	المبالغ المسددة خلال السنة	المديونية الإجمالية للشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣
بنك الرياض	٥,٢١٥,٤٠٨,٦٨	سنة	٥,٢١٥,٤٠٨,٦٨	٢,٦٠٧,٧٠٤,٣٤	٢,٦٠٧,٧٠٤,٣٤
مصرف الراجحي	٣,١٢٨,٦٨٧,٢٣	٦ شهور	٣,١٢٨,٦٨٧,٢٣	٣,١٢٨,٦٨٧,٢٣	-
مصرف الراجحي	٥,٧٣٣,٦١٧,٣٣	٦ شهور	٥,٧٣٣,٦١٧,٣٣	-	٥,٧٣٣,٦١٧,٣٣
بنك الرياض	٨,٤٠٤,٢٨٧,١٦	سنة	٨,٤٠٤,٢٨٧,١٦	٢,١٠١,٧١,٧٩	٦,٣٠٣,٢١٥,٣٧
بنك الراجحي	٤,٧٠٨,٣٨١,٦٤	٦ شهور	٤,٧٠٨,٣٨١,٦٤	١٥,٥٢٥,٠٠	٤,٦٩٢,٨٥٦,٦٤

## فروع الشركة:

العنوان	اسم الفرع
دبي- الامارات العربية المتحدة	شركة نسيج للتقنية
أبو ظبي- الإمارات العربية المتحدة	شركة نسيج للتقنية
القاهرة الجديدة – جمهورية مصر العربية	شركة النظم العربية المتطورة
الكويت – دولة الكويت	شركة نسيج للبيع بالتجزئة للحواسيب وملحقاتها
بيروت - لبنان	شركة النظم العربية المتطورة ش.م.م – لبنان
الرباط - المغرب	شركة النظم العربية المتطورة
الرياض – المملكة العربية السعودية	الفهرس العربي الموحد للحاسب الآلي

## أصول الشركة وخصومها ونائج أعمالها

### الشركات التابعة والشركات الزميلة:

اسم الشركة	رأس المال	نسبة الملكية	النشاط الرئيسي	المحل الرئيس لعمليات الشركة	الدولة محل التأسيس
شركة نسيج للبيع بالتجزئة للحواسيب وملحقاتها	١,٠٠٠ دينار كويتي	٪١٠٠	خدمة تقنية المعلومات	الكويت	الكويت
شركة النظم العربية المتطورة لبنان	٦٠,٠٠٠,٠٠٠ ليرة لبنانية	٪١٠٠	خدمة تقنية المعلومات	لبنان	لبنان
شركة النظم العربية المتطورة مصر	٢,٢٠٠,٠٠٠ جنيه مصري	٪١٠٠	خدمة تقنية المعلومات	مصر	مصر
شركة النظم العربية المتطورة المغرب	٥٠٠,٠٠٠ درهم مغربي	٪١٠٠	خدمة تقنية المعلومات	المغرب	المغرب
شركة النظم العربية المتطورة سوريا*	١٥٨,٤٠٠ ليرة سورية	٪١٠٠	خدمة تقنية المعلومات	سوريا	سوريا
شركة التدخل السريع للبرمجيات	٥٧,٦٤٠ دينار اردني	٪٦٠	خدمة تقنية المعلومات	الأردن	الأردن
انفوسيستك لتكنولوجيا نظم المعلومات	٢,٠٠٠,٠٠٠ جنيه مصري	٪٥٠	خدمة تقنية المعلومات	مصر	مصر
شركة البيانات الرقمية لتكنولوجيا المعلومات	٢٧٢,٢٥٦ دينار اردني	٪٤٥	خدمة تقنية المعلومات	الاردن	الاردن
شركة آبس انوفيت	٢٥٠,٠٠٠ جنيه مصري	٪٧٠	خدمة تقنية المعلومات	مصر	مصر

\* لم تمارس الشركة أية أعمال منذ سنة ٢٠١١ م.

# الاقراءات

نتائج المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة، إضافة إلى رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة:

تعتبر الإدارة التنفيذية للشركة مسؤولة عن إيجاد نظام رقابة داخلية ملائم وفعال يتضمن سياسات وإجراءات تم اعدادها تحت اشراف مجلس الادارة لتحقيق الاهداف الاستراتيجية للشركة، وعليه يتم وضع نظام متكامل للرقابة الداخلية على النحو الموصى به من قبل الجهات التنظيمية والرقابية يبدأ بالإطار العام للحوكمة في الشركة والذي يحدد الادوار والمسؤوليات الموكلة لمجلس الادارة واللجان المنبثقة منه، بما يكفل توفر الرقابة المناسبة على مستوى الشركة. كما تقوم ادارات الشركة ببذل جهود متضافرة ومتكاملة لتحسين بيئة الرقابة من خلال التطوير والمراجعة المستمرة للسياسات والاجراءات للحد من أي تجاوزات ولتجنب وتصحيح اي قصور في نظام الرقابة الداخلية.

ومن خلال النظر في تقرير المراجع الخارجي والاجتماعات معه، وتقارير الادارة التنفيذية، وكذلك ما تم بحثه من مواضيع أخرى خلال اجتماعات لجنة المراجعة، فإن نظام الرقابة الداخلية المعمول به حالياً يعمل بشكل كافٍ وفعال ويتم مراقبته بصورة منتظمة وانه لا يوجد ضعف جوهري في نظام الرقابة الداخلية للشركة للعام المالي ٢٠٢٣، علماً بان اي نظام رقابة داخلية بغض النظر عن مدى سلامة تصميمه وفعالية تطبيقه لا يمكن ان يوفر تأكيداً مطلقاً.

تقوم اللجنة بمراجعة خطة المراجعة الداخلية والموافقة عليها ومراقبتها والتأكد من توفير الموارد اللازمة لتنفيذ مهمة المراجعة بالشكل المناسب: حيث تقوم اللجنة بمتابعة التقارير الدورية الصادرة من المراجع الداخلي بالشركة ومناقشة المخرجات وتقديم سير الأعمال.

## ضمان الالتزام:

أوصت اللجنة بالموافقة على سياسة الإبلاغ عن المخالفات مما يساهم في تعزيز دور الحوكمة وإدارة الالتزام بالشركة.



التزام الشركة بمعايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين:  
تم إعداد القوائم المالية للشركة خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م ووفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية المعتمدة بالمملكة العربية السعودية.

يقترح مجلس الإدارة ما يلي:

١. الاطلاع على تقرير مجلس الادارة ومناقشته عن السنة المالية المنتهية في ٣١/١٢/٢٠٢٣ م.
٢. التصويت على تقرير مراجع الحسابات للسنة المالية المنتهية في ٣١/١٢/٢٠٢٣ م.
٣. الاطلاع على القوائم المالية ومناقشتها للسنة المالية المنتهية في ٣١/١٢/٢٠٢٣ م.
٤. التصويت على توصية مجلس الإدارة بعدم توزيع أرباح عن السنة المالية المنتهية ٣١/١٢/٢٠٢٣ م.
٥. التصويت على تعيين مراجع الحسابات للشركة للعام ٢٠٢٤ م.
٦. التصويت على التعاملات مع الاطراف ذات العلاقة.
٧. التصويت على تحويل الاحتياطي النظامي إلى الأرباح المبقاة.
٨. التصويت على إبراء ذمة مجلس الإدارة عن العام المنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م.
٩. التصويت على الموافقة على سياسات الحوكمة:

◀ لائحة عمل لجنة المراجعة.

◀ لائحة عمل لجنة المكافآت والترشيحات.

◀ سياسة معايير العضوية في مجلس الإدارة.

◀ معايير المنافسة.

توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، والتي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي، ومسوغات تلك التوصيات، وأسباب عدم الأخذ بها:

لا يوجد أي تعارض بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة، أو رفض المجلس الأخذ بتوصيات لجنة المراجعة بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي.

في حالة توصية مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها، يجب أن يحتوي التقرير على ذلك، مع بيان أسباب التوصية بالتغيير:

لا يوجد توصية لمجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها.

إذا كان تقرير مراجع الحسابات يتضمن تحفظات على القوائم المالية السنوية، يجب أن يوضح تقرير مجلس الإدارة تلك التحفظات وأسبابها وأي معلومات متعلقة بها:

لا يوجد في تقرير مراجع الحسابات أي تحفظات على القوائم المالية السنوية.

أي عقوبة، أو جزاء، أو تدبير احترازي، أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من هيئة السوق المالية أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية أخرى.

لا توجد أي عقوبة، أو جزاء، أو تدبير احترازي، أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من هيئة السوق المالية أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية أخرى.

إقرارات أخرى :

من منطلق المسؤولية الموكلة الى مجلس الإدارة وحرصه على استمرارية الشركة والحفاظ عليها من اجل الهدف الذي أسست من اجله ، فانه وفي ظل المعلومات التي قدمت له من إدارة الشركة يؤكد ما يلي:

أ. أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.

ب. أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفاعلية.

ج. أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.



## الختمة

ختاماً، يتقدم أعضاء مجلس الإدارة بوافر الشكر والتقدير لوزارة التجارة ووزارة الاتصالات وتقنية المعلومات وكافة الجهات الحكومية لما يقدمونه من دعم وتعاون مستمرين للشركة ضمن جهود حكومة خادم الحرمين الشريفين في دعم الاقتصاد المحلي، والذي نتطلع إلى أن يكون داعماً ومسانداً لجهودنا في تنمية وتعزيز خطط نسيج لتساهم بكل فعالية في دعم التحول الرقمي الفعال للمؤسسات التعليمية والثقافية والحكومية لتحقيق تطلعات رؤية ٢٠٣٠، كما نتقدم بخالص الشكر والامتنان لكافة العاملين في نسيج على ما بذلوه وما يبذلونه في سبيل تحقيق أهداف الشركة واستمرار تقدمها ونموها.



تمكين التحول الرقمي في إدارة التعلم والمعرفة

Harnessing the Power of Digital Transformation  
in Learning & Knowledge Management

